

**SKRÓCONA WERSJA „STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIICH”
OBOWIAZUJĄCA W FUNDACJI WORD OF LIFE FELLOWSHIP/
INTERNATIONAL**

Dokument obowiązuje od dnia 15 lutego 2024r. zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023 poz. 1606, dalej jako: ustawa), która weszła w życie w dn.15 lutego 2024r.

1. Fundacja WOL posiada dokument "Standardy ochrony małoletnich". Oprócz tego obowiązującymi dokumentami są: "Zasady Ochrony Praw Dziecka" Word of Life Polska oraz "Zobowiązanie do nienagannego zachowania" (format międzynarodowy).
2. Pracownicy i wolontariusze Fundacji WOL:
 - a. szanują godność małoletnich jako osoby:akceptują ją, uznają jej prawa, rozwijają samodzielność;
 - b. myślenia i refleksyjność oraz pozwalają jej wyrażać własne poglądy;
 - c. pamiętają, że pierwszymi i głównymi wychowawcami dzieci są rodzice lub opiekunowie prawni:szanują ich prawa oraz wspomagają w procesie wychowania;
 - d. poprzez działania pedagogiczne i własną postawę, wspomagają małoletniego w procesie integralnego rozwoju i doskonalenia oraz czynią go współuczestnikiem i współtwórcą tego procesu;
 - e. wychowują małoletniego w duchu odpowiedzialności za własne czyny i ponoszenia konsekwencji dokonanych wyborów;
 - f. uczą współdziałania i współżycia w grupie, ucząc jednocześnie poszanowania zasad szlachetnego współzawodnictwa.
3. Stosunek pracowników do małoletnich cechuje: życzliwość, wyrozumiałość i cierpliwość, a jednocześnie stanowczość i konsekwencja w stosowaniu ustalonych kryteriów wymagań.
4. Pracowników obowiązuje obiektywizm, sprawiedliwość, bezinteresowność i szacunek w traktowaniu i ocenie każdego bez względu na okoliczności.
5. Poza zasadami opisanymi w pkt. 2-4 pracowników w komunikacji i kontaktach z małoletnimi obowiązują następujące zasady:
 - a. zachowanie cierpliwości i szacunku;
 - b. szanowanie prawa do prywatności, jeśli konieczne jest odstępnie od zasady poufności, aby chronić małoletniego, należy wyjaśnić mu to najszybciej jak to możliwe;
 - c. zabrania się pracownikom i wolontariuszom przebywania w pokoju sam na sam z małoletnim, bez względu na płeć;
 - d. zabrania się pracownikom i wolontariuszom wchodzenia do któregośkolwiek z pokoi, bądź sypialni samemu. Kiedy pracownik/wolontariusz chce wejść, powinni najpierw zapukać do drzwi i poinformować kim jest. W czasie, kiedy małoletni jest w pokoju, inna osoba/ pracownik/wolontariusz powinna być tam obecna;
 - e. nie wolno zachowywać się w obecności małoletnich w sposób niestosowny; obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag oraz wykorzystywanie wobec małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby);
 - f. nie wolno zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać ;
 - g. nie wolno krzyczeć do małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z jego bezpieczeństwa lub innych uczniów;
 - h. nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletnich wobec osób nieuprawnionych; obejmuje to jego:wizerunek,sytuację rodzinną,ekonomiczną,medyczną, opiekuńczą i prawną.
 - i. zakazane jest sprzedawanie, dawanie albo zaopatrywanie małoletnich w substancje typu tytoń, alkohol lub narkotyki;
 - j. zakazane jest przeklinanie lub używanie obscenicznego lub nieprzyzwoitego albo zawierającego seksualne treści języka w obecności nieletniego;
 - k. zakazane jest grożenie małoletniemu przy pomocy głosu bądź podniesionej ręki;

- l. zakazane jest rozwijanie lub demonstrownie jakiegokolwiek romantycznego bądź seksualnego zainteresowania względem nieletniego;
 - m. zakazane jest zdejmowanie części ubrań nieletniego, z wyjątkiem kiedy jest to wymagane przez odpowiednie okoliczności (np. w przypadku niepełnosprawnego dziecka ze specjalnym pozwoleniem, zagrożenie życia);
 - n. zakazane jest noszenie czegoś innego niż skromny odpowiedni ubiór w obecności nieletniego.
6. W działaniach z małoletnim należy:
- a. doceniać i szanować wkład małoletnich w podejmowane działania, aktywnie ich angażować i traktować równo bez względu na płeć, sprawność/niepełnosprawność, status: społeczny, etniczny, kulturowy, religijny, i światopogląd;
 - b. unikać faworyzowania;
 - c. nie wolno proponować alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, jak również używać ich w obecności małoletnich;
 - d. o wszystkich ryzykownych sytuacjach zauważonych przez pracownika należy powiadomić Dyrekcje Fundacji WOL.
7. Kontakt fizyczny z małoletnim:
- a. nie wolno bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralność fizyczną;
 - b. nie należy dotykać małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity;
 - c. nie wolno przytulać bądź ścisnąć małoletniego przez dłuższy czas w nieodpowiedni sposób;
 - d. należy zachować szczególną ostrożność wobec małoletnich, którzy doświadczyli nadużycia;
 - e. zakazane jest spanie w tym samym łóżku lub położenie się na łóżku z którymś nieletnim;
 - f. zakazane jest całowanie nieletniego w usta i dotykanie w miejsca intymne (jeśli dziecko narzek na ból i problem z okolicami intymnymi, powinno niezwłocznie zostać przyprawione do pielęgniarki)
 - g. nie wolno wykorzystywać dziecka fizycznie i seksualnie oraz molestować.
8. W ramach bezpieczeństwa on-line:
- a. należy mieć świadomość cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z prywatnej aktywności w sieci oraz własnych działań w Internecie;
 - b. w trakcie zajęć oraz po rozpoczęciu ciszy osobiste urządzenia elektroniczne są wyłączone lub wyciszone i odłożone, tak aby nie przeszkadzały w realizacji programu obozowego;
 - c. dostęp do wifi bezprzewodowego na terenie Centrum Młodzieżowego Word of Life mają tylko pracownicy i wolontariusze.
9. Fundacja WOL określiła zasady bezpiecznych relacji między małoletnimi, wskazując, jakie zachowania są niedozwolone:
- a. celowe zniszczenie mienia należącego do Fundacji WOL lub własność innej osoby;
 - b. aroganckie zachowanie wobec kolegów, okłamywanie, wulgaryzmy;
 - c. stwierdzone zaczepianie słowne lub fizyczne (dokuczanie, ublizanie, przezywanie, ośmieszanie, wulgarne słownictwo, wulgarne gesty);
 - d. udział w bójce;
 - e. pobicie;
 - f. znęcanie się (współdział) nad kolegami, zorganizowana przemoc, zastraszanie;
 - g. kradzież;
 - h. wyłudzenie pieniędzy;
 - i. fotografowanie lub filmowanie zdarzeń z udziałem kolegów/koleżanek bez ich zgody;
 - j. upublicznianie materiałów i fotografii kolegów/koleżanek bez zgody obecnych na nich osób.